

# Tanke- och värderingsmönster och Zero Risk vid rekrytering och assessment

10 februari 2023 Christina Sjöstrand

# Om AddCulture

Vi är specialister på att utveckla struktur och kultur i organisationer som vill och behöver utvecklas.

AddCulture består av seniorkonsulterna Lena Larsson Daag, Clas Müller, Catarina Sällström och Chistina Sjöstrand.

Vi har lång erfarenhet av företagsledning, organisationsutveckling, people and culture och strategiskt kommunikations- och varumärkesarbete.

# Våra tjänster

Företagskultur - Mäta, analysera och utveckla

Ledningsgrupp – Leda styra och skapa rätt kultur

Ledarskap – Att verka genom andra

Effektiva team – Kompetenser som samverkar

Affärsmannaskap – En del av företagskulturen

Tillväxtföretag – Att använda kulturen strategiskt

Projektkultur – Teamkänsla, ledarskap och struktur

Due Diligence – Företagskultur och humankapital vid M&A

# Hitta rätt kompetens

- Second opinion
- Rekrytering och assessment

# Tanke- och värderingsmönster mot krav och förutsättningar

## Organisatoriska förutsättningar

- Riktning, uppdrag och mål
- Roller med krav – vad och hur
- Ramar med ansvar och befogenheter
- Rutiner
- Hybrid/distans/på plats Möten
- Kultur, Mångfald och Inkludering
- Gruppen
- Chefen/ledaren

## Individuella förutsättningar genom kompetens;

- Kunskap
- Erfarenhet
- Förmågor
- Vilja

# Second opinion

- Opartisk bedömning av slutkandidat
  - Kravspec finns på plats
  - Rawscore mot kravspec
  - Rapport med bedömning och rekommendationer
  - Eventuellt lämna Insiktsprofil till kandidaten
- Underlag för onboarding
  - Vad ska ledaren tänka på inför och under onboarding?
  - Hur ska chefen/ledaren leda den man anställt?

# Rekrytering med assessment

- Bidra till eller gör kravspecifikation - även TC-värden
- Rekrytering (olika delar av processen beroende på uppdrag)
  - Urval vilka ska till intervju – mot kravspec
  - Första intervjuer av flera kandidater, urval vilka som går vidare – mot kravspec
  - Zero Risk för 2-3 slutkandidater - mot kravspecifikation innan intervju 2
  - Rapport med rekommendationer
  - Insiktsprofil till slutkandidater

# Rekrytering med assessment

- Assessment av slutkandidat/slutkandidater mot kravspecifikation
  - Zero Risk inför intervju till chefen
  - Rawscore
  - Insiktsprofil till slutkandidaten efter intervju
  - Referenser med kompletterande frågor från Zero Risk
  - Rapport med rekommendationer
- Underlag för onboarding.
  - Tips inför onboarding
  - Hur ska den nyanställde ska ledas av chef/ledare



# Kund som använder tanke- och värderingsmönster i alla delar av kompetensförsörjningen

- Kravspecifikation med tanke- och värderingsmönster
- Rekrytering med assessment
- Onboarding
- Inboarding med grupp och uppföljning
- Inför mål- och utvecklingssamtal
- Utveckling av ledare
- Utveckling av specialister
- Utveckling av grupper
- Uppföljning
- Inför avvecklingssamtal

**Rawscore**

**Zero Risk**

**Insiktsprofil**

**Tankeprofil**

**TeamDirectory**

# Frågor?

## AddCulture

- Gör verklighet av strategier

Karlbergsvägen 51, 113 35 Stockholm, [addculture.se](http://addculture.se)  
[christina.sjostrand@addculture.se](mailto:christina.sjostrand@addculture.se), mobil 070-3446350