



25 Värmländska stjärnor på  
ledarskap

**Nominerade, utvalda och intervjuade**

# Intervjufrågor

- Din roll kopplat till meningsfullhet och positiva känslor
- Vad har skapat din framgång
- Gillar & Gillar inte
- Vilka förändringar behöver du framåt
- Vilken lärdom tar du med dig som är viktig
- Not to do listan
- Vad hjälper dig att hålla klarhet i det
- Högsta drömmen, viktigaste action, stoltaste ögonblicken, största lärdomen, djupaste sorgen och den förvirrande prioriteringen.
- Ändring av ditt mindset

# Vi värderar i tre dimensioner



INTRINSISKA – Hur jag upplever



EXTRINSISKA – Hur jag skapar resultat



SYSTEMISKA – Hur jag vill att det ska vara



# VÅRT TANKEMÖNSTER

-påverkar hur vi kommunicerar och fattar beslut

Omvärld

Jag själv

Intuition &  
Empati



Funktion &  
Nytta



Logik &  
System



Inre  
Jag



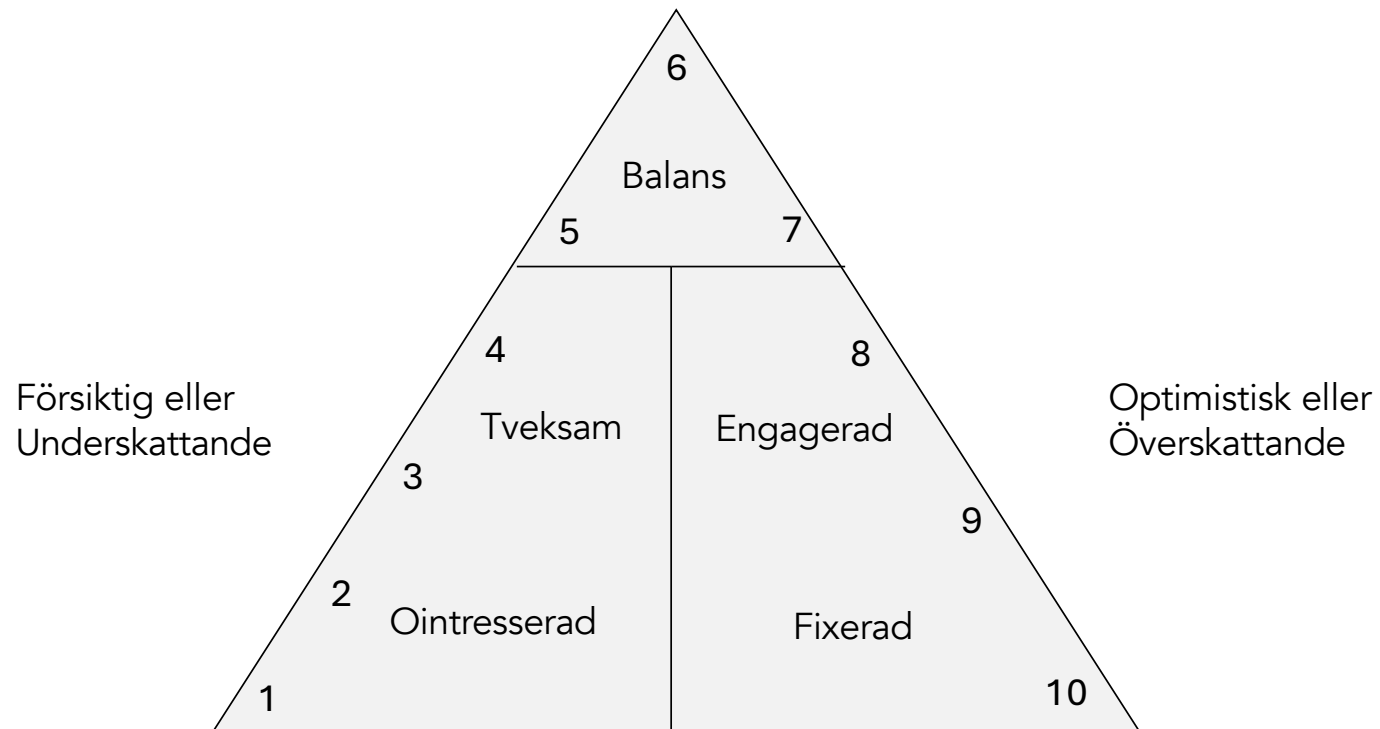
Yttre  
Jag



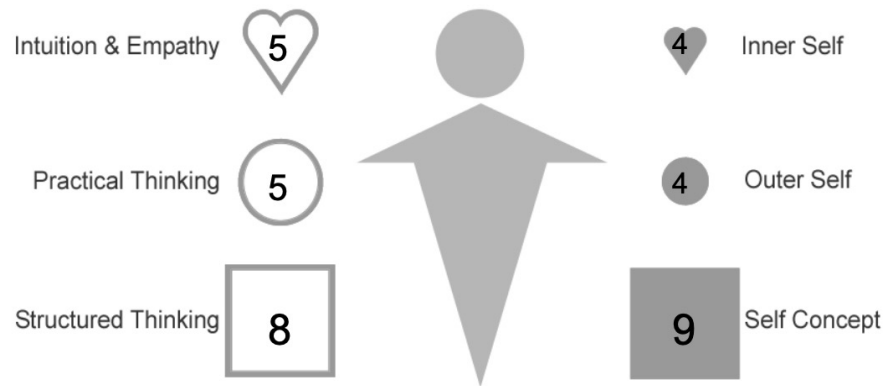
Normativt  
Jag



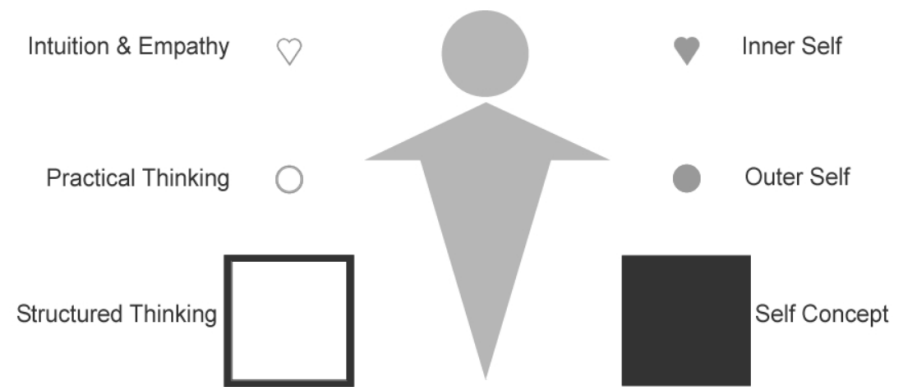
# Under- & Överskattning ger olika fokus

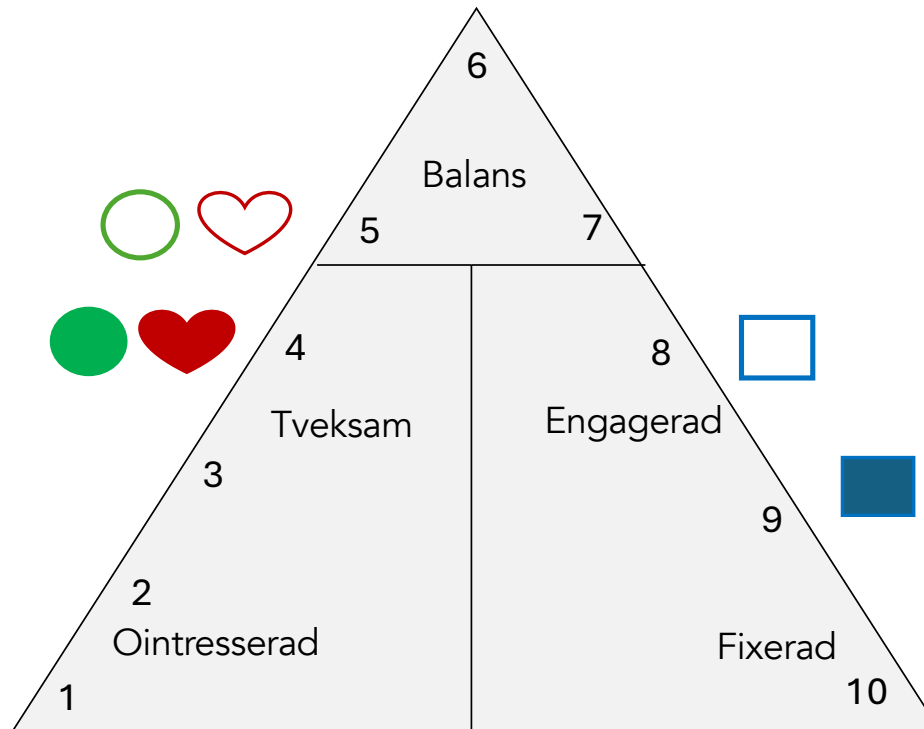


## Tankeprofil

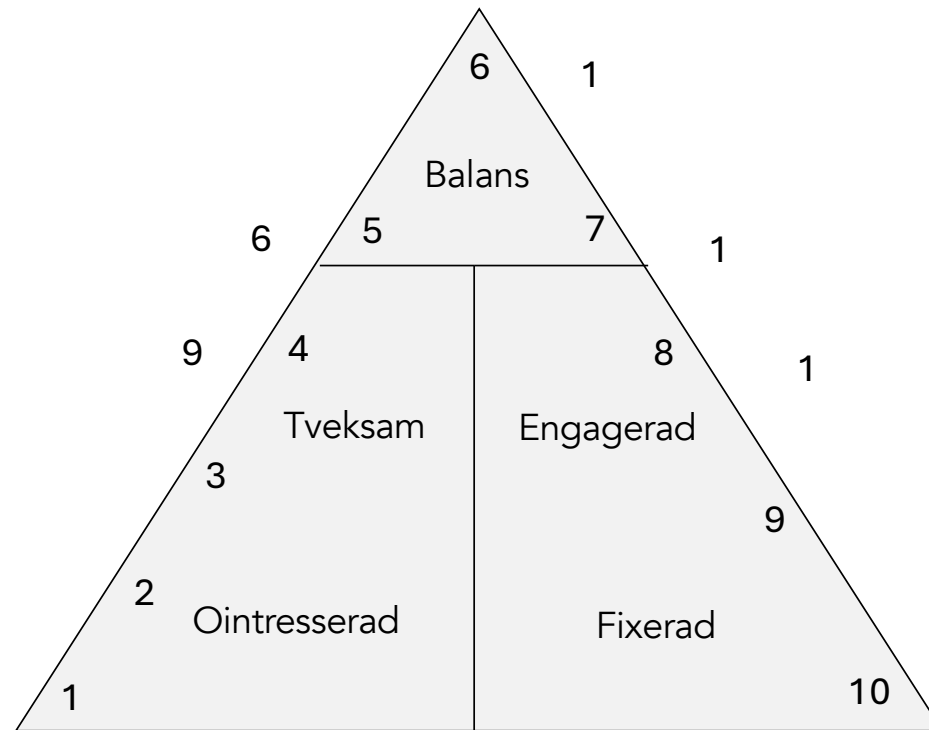


## Stressprofil



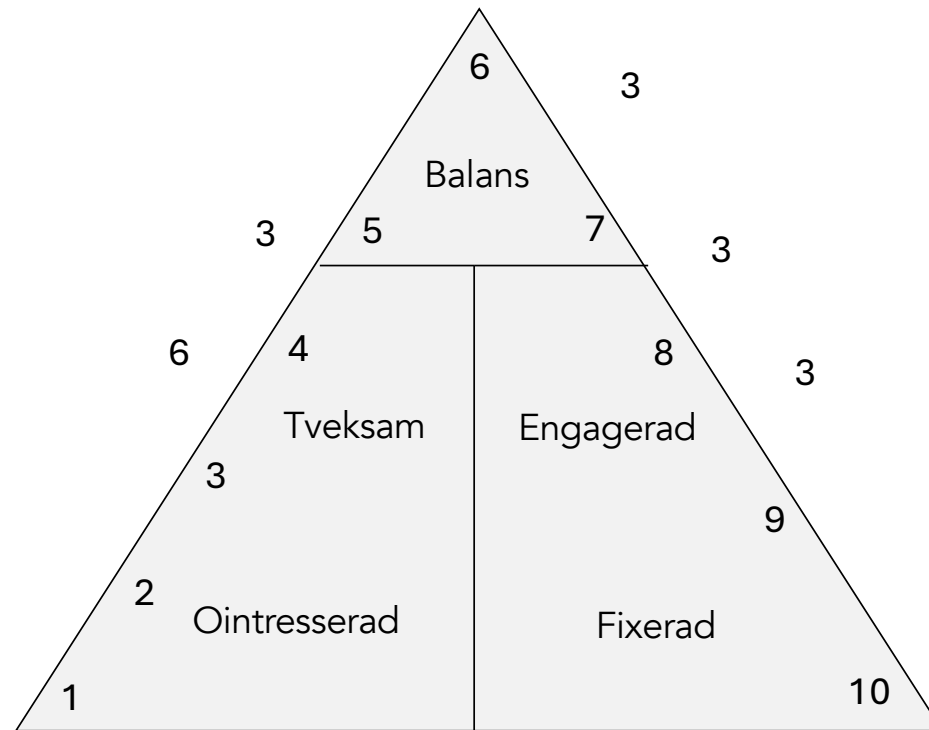


# Intuition & Empati

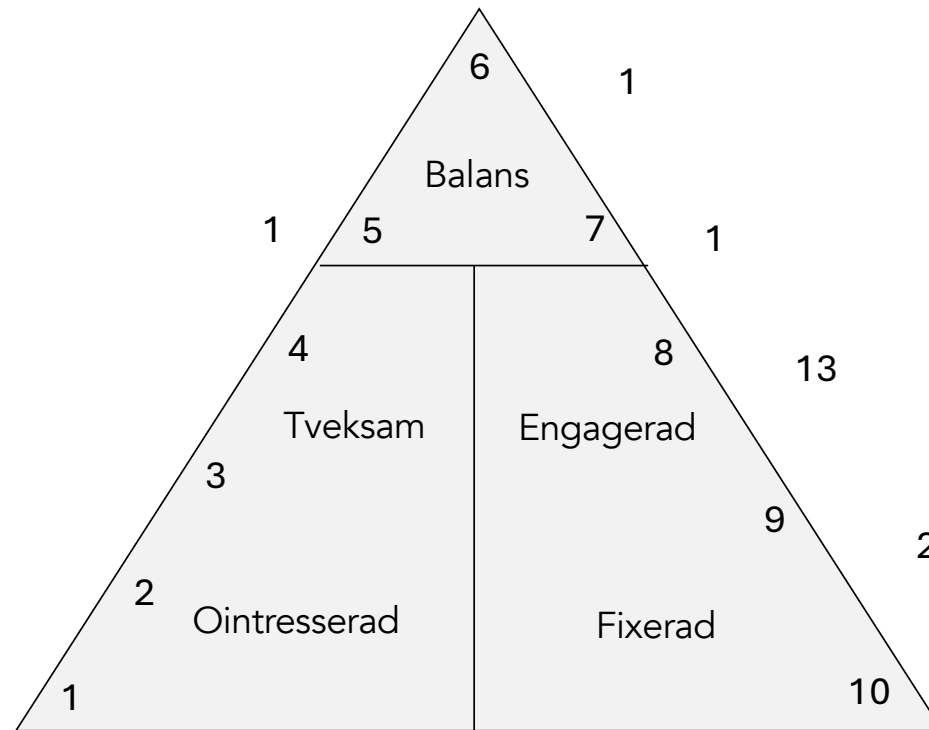




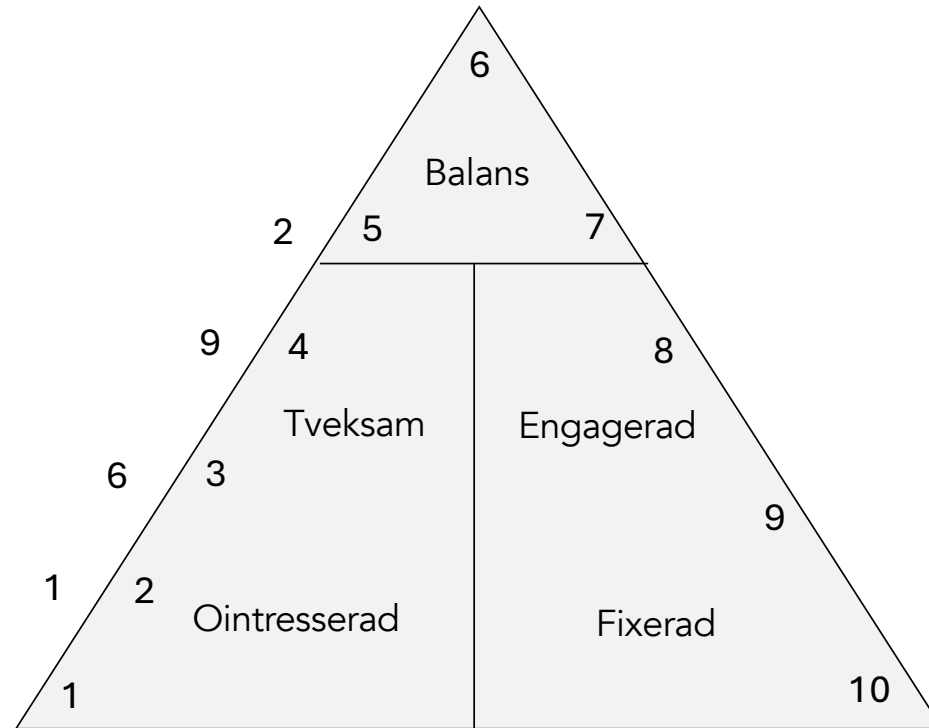
# Funktion & Nytt



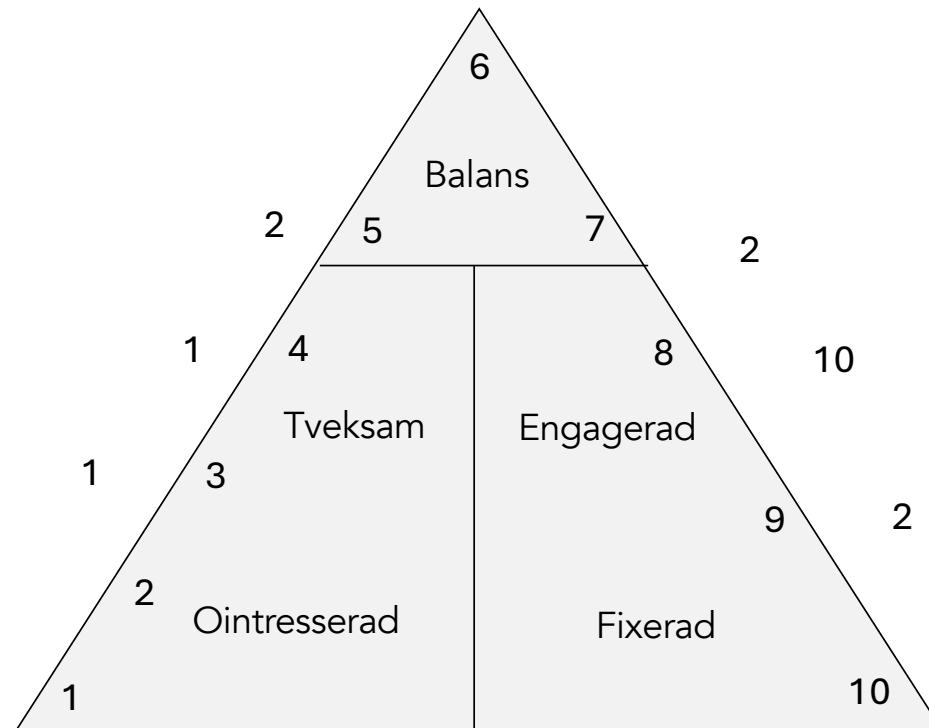
# Logik & System



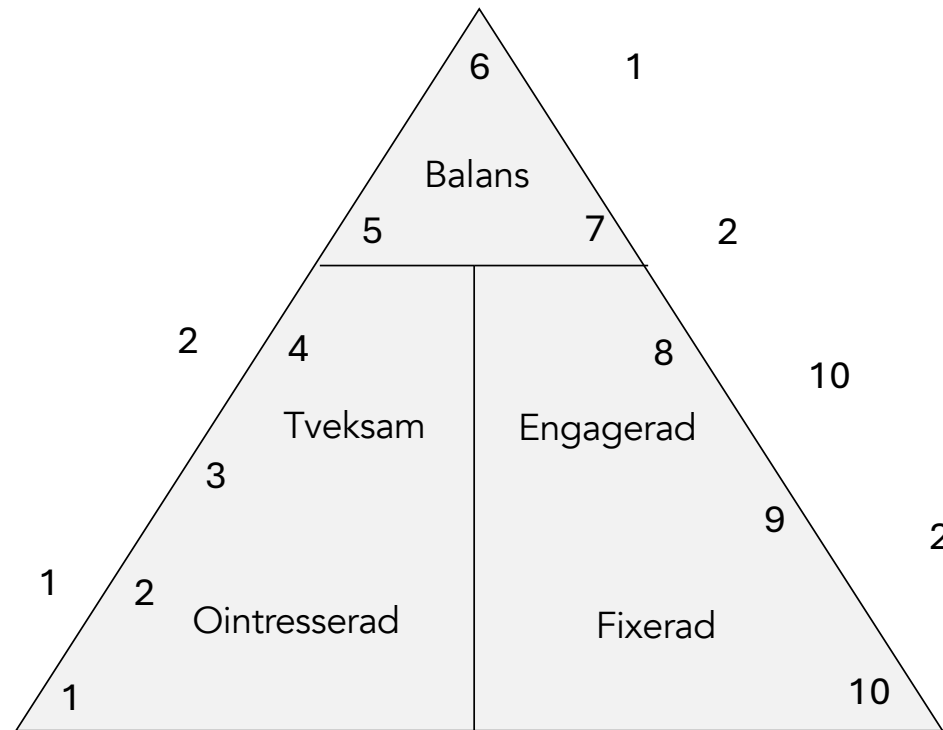
# Inre Jag



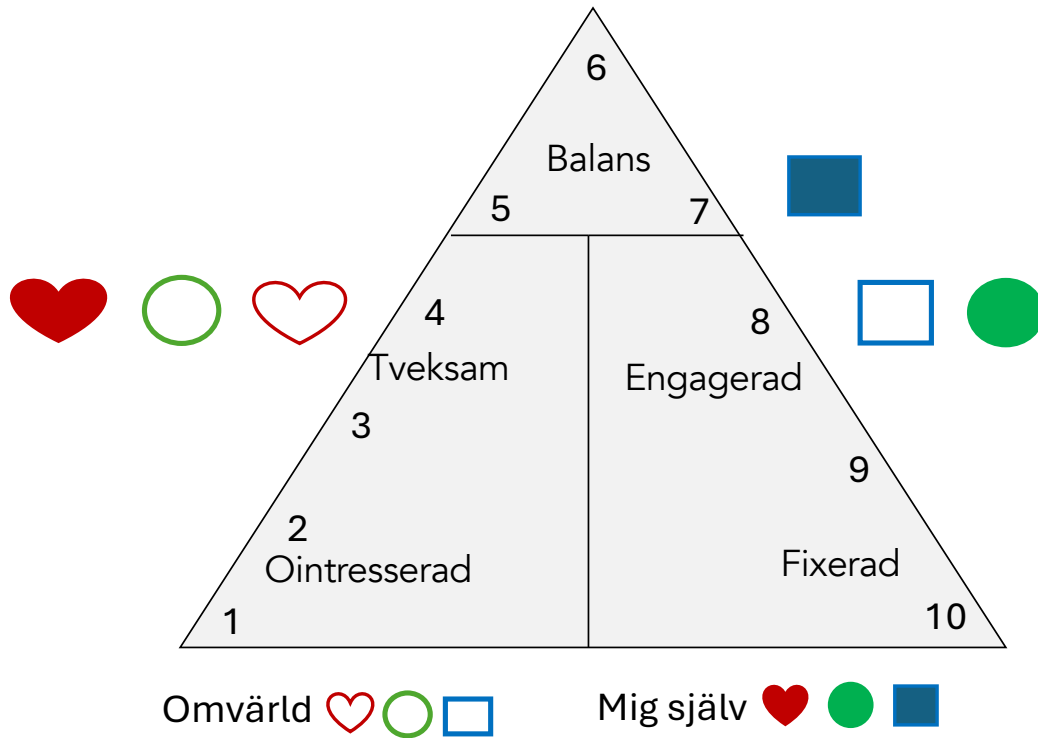
# Yttre Jag



# Normativt Jag



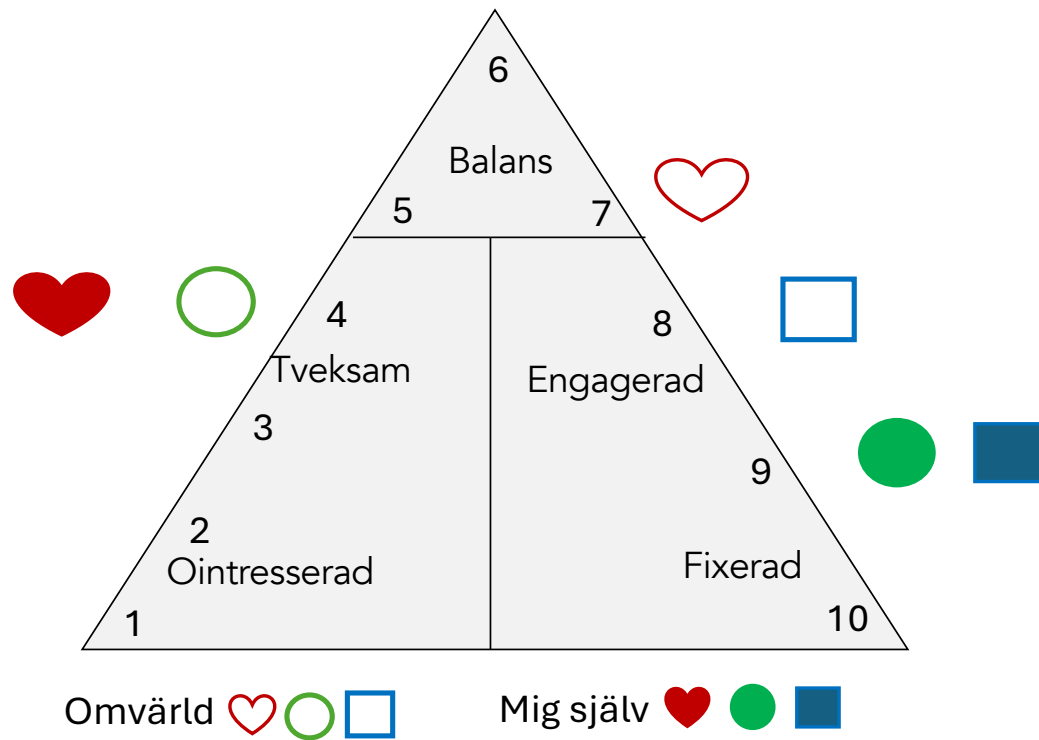
## Tankekartan



## Citat

- Att bli sedd var otroligt meningsfullt.
- Man lär sig vad som är viktigt för människor runt sig.
- Det är något som jag driver ganska starkt, jag vill att det ska vara rätt och rättvist. Jämställt.
- Men det kräver också mod. Under den här resan så har jag försökt att visa det mot mina medarbetare och stå bakom.

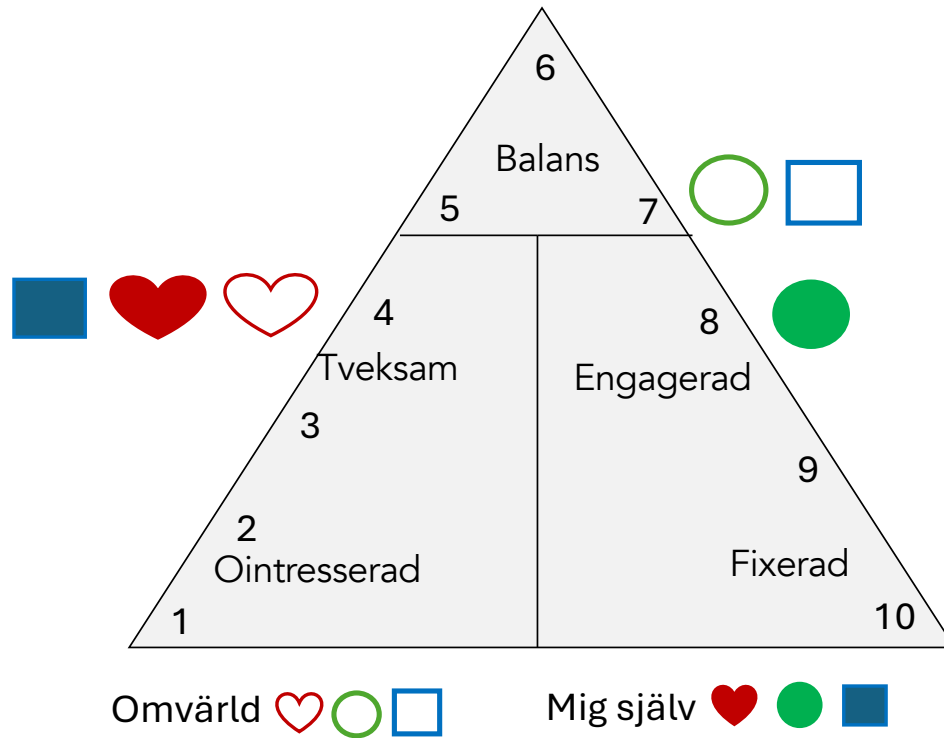
## Tankekartan



## Citat

- Vi påverkar människors liv
- Jag får positiva känslor när det är svårt och komplext, när jag får använda alla växlar på cykeln så att säga i huvudet
- Jag tycker om snälla människor, närvarande människor som är autentiska
- Kan vara förvirrande att balansera förväntningar som finns på en eller som man upplever finns på en

## Tankekartan

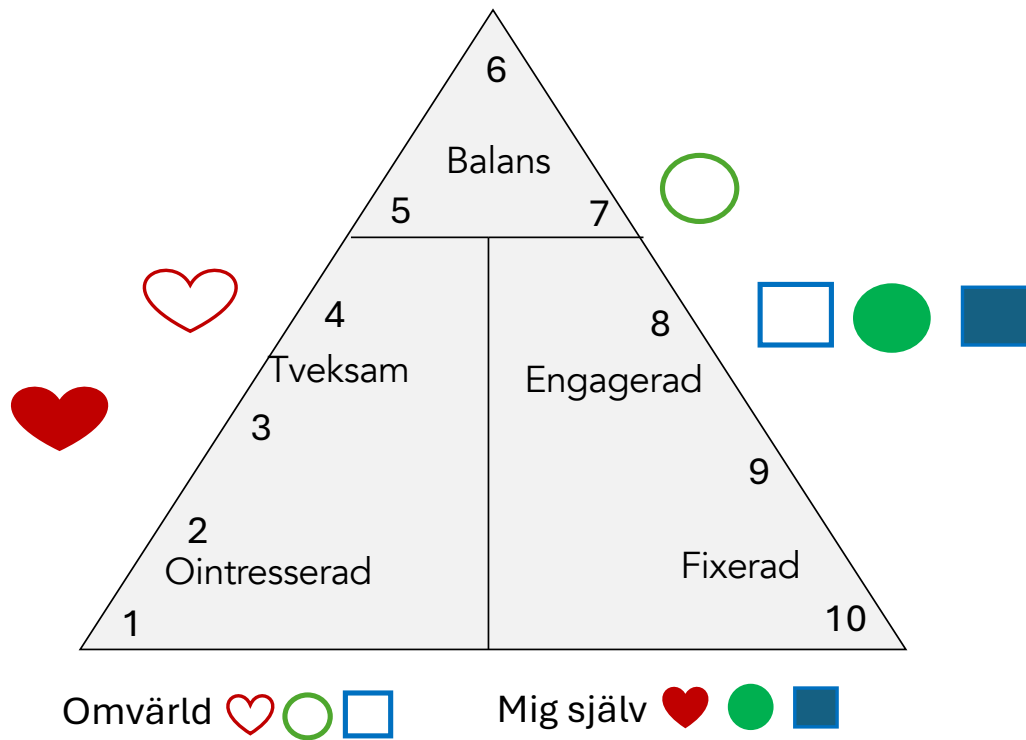


## Citat

- Jag brinner för mitt jobb
- Känner att jag skapar nytta och vi är otroligt viktiga för väldigt många människor
- Jag har en nyfikenhet och sen också ett jävlar anamma i mig
- Jag är intresserad av många saker. Att livet är så mycket som är spännande.



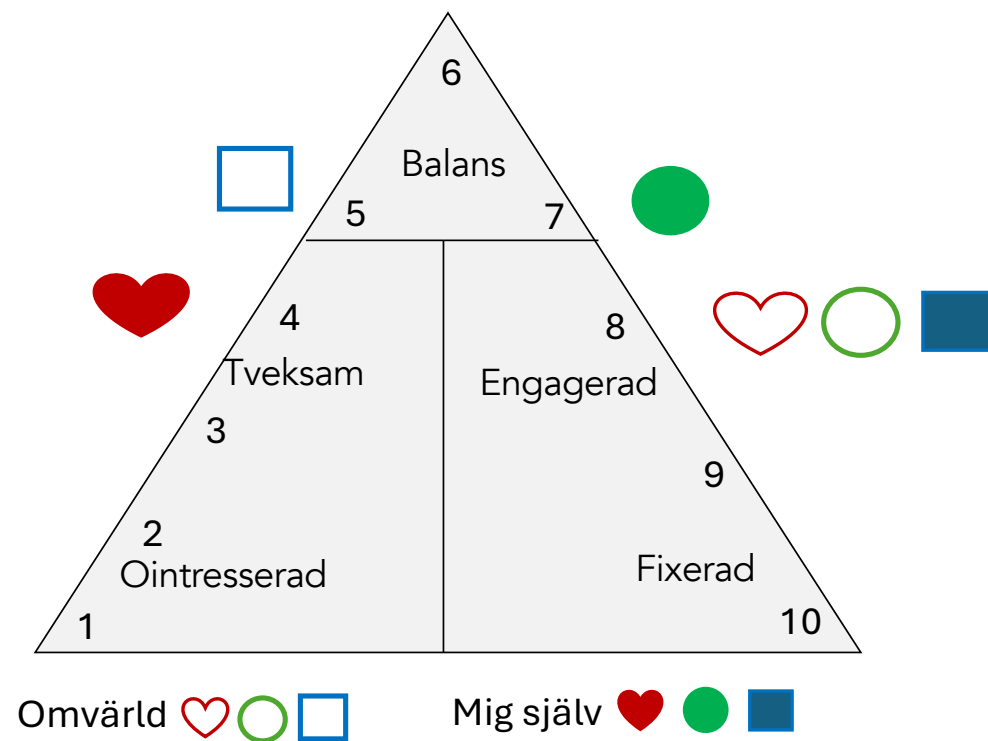
## Tankekartan



## Citat

- Rollen utmanar mig intellektuellt. Jag får använda alla mina egenskaper för att kunna leverera.
- Jag har haft en förmåga att välja ut bra människor runt mig.
- Du måste vara bra på någonting så att din organisation också känner att de har nytta av att ha dig som chef.
- De sämsta cheferna är de som sitter medvetet och håller på ett informationsövertag.

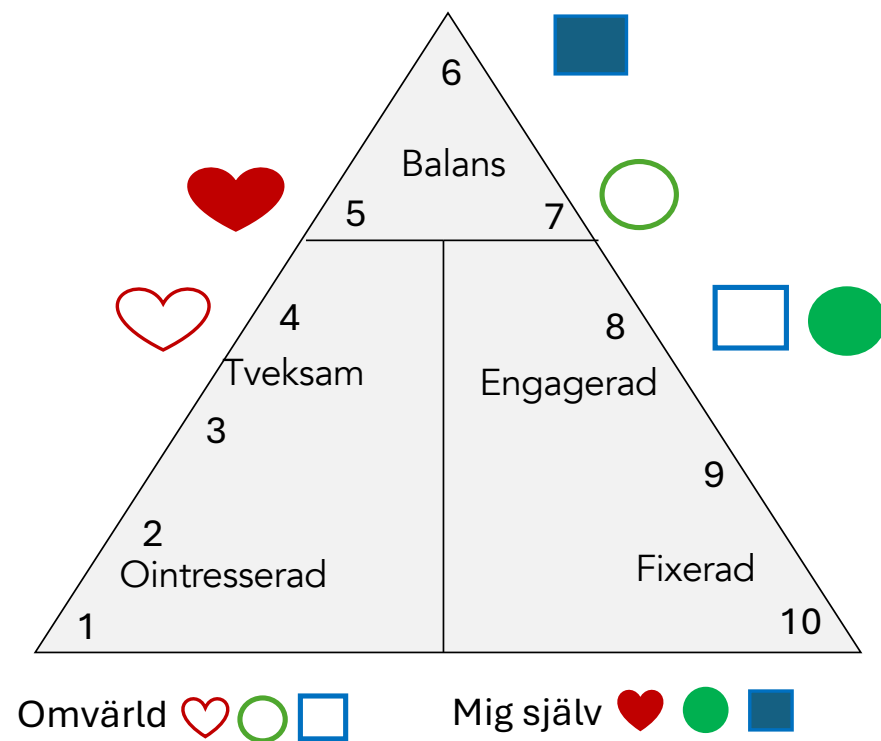
## Tankekartan



## Citat

- Vi jobbar mot stora kunder över hela världen, det handlar väldigt mycket om att lösa problem. Jag gillar det.
- Positiva känslor kommer med att få jobba med människor, få utveckla människor och verksamheter.
- Jag är otroligt tävlingsinriktad.
- För mig handlar det väldigt mycket om att ta fram bromspedalen ibland.

## Tankekartan



## Citat

- Vi gör ju verklig nytta inom den bransch vi är i.
- Det är jättekul att skapa framåtanda tillsammans med hela gänget.
- Viktigt att man har respekt för allas roller i företaget.
- Min egen kompass hur det ska vara rättvist. En värdegrund i det är att man har respekt för alla.

# Hartmans 4 frågor

1. What am I here for in the world?
2. Why do I work for this organization?
3. What can this organization do to help me fulfill my meaning in the world?
4. How can I help this organization, help me fulfill My meaning in the World?

