

Rawscore-tolkning

Christina Sjöstrand 2024-10-01

Objekt & sätt

- Vad vi värderar och uppfattar som viktigt/oviktigt = **objekt**
 - Empati
 - Nyttä
 - System
- Sättet att uppfatta/tänka = **sätt**
 - Intuitivt
 - Funktionellt
 - Logiskt
- Ett objekt hör mest naturligt samman med en dimension, men alla objekt kan ses i varje dimension men får då olika egenskaper beroende på den dimensionens möjliga egenskaper

Förmåga och fokus

- För att få fram värdet för varje Tankecenter (TC-värde) så tittar vi på två mått som sedan läggs ihop till ett värde = Hartman-Kinsel Score
 - Förmågemått (hur klarsynt är jag)
 - Under-/Överskattning (Fokus=intresse)

Object/Concept

1. Value (Concept) = Förmågemått, förmågan att se objektet
2. Value % Positive = fokus/intresse för att se objekt i den dimensionen. Alltså över- eller undervärdering.

Sätt/Percept

1. Valuation (Percept) = Förmågemått, förmågan att se egenskaper i dimensionen (alltså sättet att uppfatta/tänka)
2. Valuation % Positive = fokus/intresse för att använda sättet.

Rawscore – att titta på först

1. Rehabilitering – går resultatet att återföra?
2. Attention balance = 0,3 0,7 1 1,7 3
Vad innebär det?
3. Number of distortions – vad innebär det?

Kort summering av varje TC

1. Finns mismatch mellan sätt och objekt?
2. Vilket sätt att tänka används (Valuation & positive)?
3. Var landar slutsatsen (Value % positive)?
4. Finns förmågan men inte intresset/fokus?

Kolla omvärlden för sig och jag-synen för sig

Rawscore A - Assessment rekrytering

- Kandidat till roll som COO på finansbolag
 - Ska rapportera till VD och ingå i ledningsgrupp
 - Ny roll som innebär att planera och leda det operationella i verksamheten genom 3 mellanchefer. Skapa effektiva processer, ökad samverkan mellan grupper, ansvara för verksamhets-utveckling och IT, implementering av nya tjänster
 - Kravspec; engagerande och drivande, relationsbyggande, problemlösande, förtroendegivande
- VD efter intervju med kandidaten;
- Han verkade lite frånvarande, vet ej om han är intresserad
 - Passar han för rollen?
 - Fastnar han i att analysera istället för att genomföra? Är han för långsam?
 - Är det något jag behöver tänka på om jag väljer honom?

Rawscore B - Assessment framtida chefsroll

- En specialist på ett försäkringsbolag som vill bli chef
- Senior underwriter inom stora byggprojekt
- Specialistrollen innebär företagsanalyser, riskanalys av projekt och sälj/relations-byggnande med kund
- Chefsroll skulle innebära att leda specialister inom UW
- Är resultatet tillförlitligt?
- Passar specialisten som chef och ledare?
- Vad ska VDn tänka på om hon väljer att lägga en karriärplan för specialisten att bli chef i framtiden?

AddCulture

- Gör verklighet av strategier

AddCulture.se

Mob. +46 70 344 63 50

christina.sjostrand@addculture.se